

A Carreira RH é uma empresa dedicada à prestação de serviços de Recursos Humanos, com o compromisso de promover a ética, integridade e transparência em todas as suas ações. Este Código de Ética serve como guia para o comportamento esperado de todos os colaboradores, parceiros e stakeholders associados à Carreira RH.

2. Princípios Fundamentais

- **Integridade:** Agir com honestidade e coerência em todas as atividades, mantendo a confiança dos clientes e colaboradores.
- **Transparência:** Assegurar clareza e acessibilidade nas informações e decisões, evitando qualquer forma de omissão ou engano.
- **Responsabilidade:** Assumir a responsabilidade pelos atos e decisões, garantindo que todos os procedimentos estejam de acordo com as normas legais e éticas.
- **Respeito:** Tratar todas as pessoas com dignidade e respeito, independentemente de raça, gênero, idade, religião, orientação sexual ou qualquer outra característica.
- **Confidencialidade:** Proteger a privacidade e a confidencialidade das informações de clientes, colaboradores e parceiros, garantindo que os dados sejam utilizados apenas para os fins acordados e de forma segura.

3. Conduta no Ambiente de Trabalho

- **Ambiente de Respeito:** Todos os colaboradores devem contribuir para um ambiente de trabalho respeitoso, onde a diversidade seja valorizada e a discriminação e o assédio não sejam tolerados.
- **Profissionalismo:** Espera-se que os colaboradores desempenhem suas funções com competência, responsabilidade e comprometimento, buscando sempre a excelência.
- **Conflito de Interesses:** Os colaboradores devem evitar situações em que interesses pessoais possam interferir nos interesses da Carreira RH ou de seus clientes. Qualquer potencial conflito de interesses deve ser comunicado imediatamente à liderança.

4. Relações com Clientes e Parceiros

- **Excelência no Atendimento:** A Carreira RH compromete-se a oferecer serviços de alta qualidade, sempre buscando a satisfação dos clientes e o sucesso das soluções oferecidas.
- **Fidelidade e Compromisso:** As relações com clientes e parceiros devem ser baseadas na confiança mútua, com o compromisso de honrar acordos e contratos.

- **Conduta Ética nas Negociações:** Toda negociação deve ser conduzida de forma justa, honesta e transparente, evitando práticas que possam comprometer a integridade da empresa ou das partes envolvidas.

5. Responsabilidade Social e Sustentabilidade

- **Compromisso com a Comunidade:** A Carreira RH reconhece a sua responsabilidade social e busca contribuir positivamente para a comunidade, promovendo ações de impacto social.
- **Sustentabilidade:** A empresa adota práticas que visam a preservação do meio ambiente, incentivando o uso responsável dos recursos naturais e promovendo a sustentabilidade em suas operações.

6. Cumprimento das Leis e Normas

A Carreira RH e seus colaboradores devem cumprir todas as leis, regulamentos e normas aplicáveis às suas atividades. Qualquer violação das leis ou deste Código de Ética será tratada com a devida seriedade e poderá resultar em ações disciplinares.

7. Denúncias e Canal de Comunicação

A Carreira RH disponibiliza um canal seguro e confidencial para que colaboradores, clientes e parceiros possam reportar qualquer conduta inadequada ou violação deste Código de Ética. Todas as denúncias serão investigadas com rigor, garantindo a proteção dos denunciantes contra qualquer tipo de retaliação.

8. Revisão e Atualização

Este Código de Ética será revisado periodicamente para assegurar que continue refletindo os valores e princípios da Carreira RH, bem como as exigências legais e do mercado.

Este documento representa o compromisso da Carreira RH com a ética e a responsabilidade em todas as suas atividades. Todos os colaboradores, clientes e parceiros são incentivados a aderir a estes princípios, promovendo um ambiente de trabalho justo, transparente e respeitoso.