

Política de Compliance

A Carreira RH, empresa especializada em consultoria de recursos humanos e desenvolvimento de pessoas, estabelece esta Política de Compliance como parte essencial de sua governança corporativa. Nosso compromisso é atuar de forma ética, transparente e em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis, garantindo a integridade em todas as nossas operações e relacionamentos comerciais.

Objetivo

O objetivo desta política é definir os princípios e diretrizes que orientam as práticas de Compliance na Carreira RH, assegurando que todos os colaboradores, parceiros e fornecedores compreendam e cumpram as normas legais, regulatórias e internas da empresa.

Aplicação

Esta política se aplica a todos os colaboradores, independentemente de seu nível hierárquico, bem como a terceiros que atuem em nome da Carreira RH, incluindo parceiros, fornecedores e consultores.

Princípios de Compliance

4.1 Integridade

A Carreira RH valoriza a integridade em todas as suas ações e espera que todos os envolvidos em suas atividades ajam de forma honesta e transparente.

4.2 Legalidade

Cumprimos todas as leis e regulamentos aplicáveis em todas as jurisdições onde atuamos, respeitando as normas que regem nossos negócios e operações.

4.3 Transparência

A comunicação clara e transparente é fundamental. Comprometemo-nos a divulgar informações relevantes de forma precisa e oportuna a todas as partes interessadas.

4.4 Confidencialidade

Respeitamos a privacidade e a confidencialidade das informações dos nossos clientes, colaboradores e parceiros de negócios, adotando medidas adequadas para proteger esses dados.

Conformidade com Leis e Regulamentos

A Carreira RH está comprometida com a observância de todas as leis e regulamentos aplicáveis, incluindo, mas não se limitando a:

- Legislação trabalhista e previdenciária
- Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)
- Normas de saúde e segurança no trabalho
- Normas de combate à corrupção e suborno

Canal de Denúncias

A Carreira RH disponibiliza um canal de denúncias confidencial para que colaboradores e terceiros possam relatar, sem medo de retaliação, quaisquer suspeitas de violação desta política ou de qualquer outra norma legal ou regulatória. Todas as denúncias serão investigadas de forma imparcial e, se necessário, ações corretivas serão adotadas.

Treinamento e Capacitação

Todos os colaboradores da Carreira RH passarão por treinamentos periódicos sobre Compliance, ética e integridade, a fim de garantir a compreensão e o cumprimento das normas e diretrizes estabelecidas nesta política.

Monitoramento e Auditoria

A Carreira RH realizará monitoramento contínuo e auditorias periódicas para assegurar o cumprimento desta política e identificar áreas de melhoria. O objetivo é garantir a eficácia do programa de Compliance e promover uma cultura de conformidade em toda a organização.

Consequências do Não Cumprimento

O descumprimento desta política de Compliance poderá resultar em medidas disciplinares, incluindo advertências, suspensão ou até mesmo desligamento, conforme a gravidade da infração. Para terceiros, a violação das diretrizes de Compliance poderá levar à rescisão de contratos e relações comerciais.

Revisão da Política

Esta política será revisada periodicamente para assegurar que esteja sempre alinhada com as melhores práticas de mercado e as mudanças na legislação aplicável.